

Информация о выплате вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций

В Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 15 января 2020 года поставлена задача осуществления за счет средств федерального бюджета ежемесячного денежного вознаграждения в размере не менее 5 000 рублей педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство, предусмотрев сохранение ранее установленных в субъектах Российской Федерации выплат на эти цели и обеспечив выплату такого вознаграждения начиная с 1 сентября 2020 года.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» утверждены Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

Постановлением правительства Тульской области от 14.08.2020 № 469 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 01.02.2019 № 39» утверждены Правила предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Тульской области бюджетам муниципальных образований на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций.

Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской

Федерации разработаны Разъяснения по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (далее – Разъяснения, денежное вознаграждение за классное руководство).

В соответствии с Разъяснениями денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Правилами установлено, что денежное вознаграждение выплачивается в размере 5 000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с чем выплачивается одновременно с выплатой заработной платы, учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с подпунктом «м» пункта 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, выплата денежного вознаграждения за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков,

ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и в других случаях исчисления среднего заработка.

Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем и оплата труда в указанные периоды производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации с учетом денежного вознаграждения за классное руководство.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей за каждый класс из средств федерального бюджета, а также с доплатой за выполнение функций классного руководителя за счет средств бюджета Тульской области, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника, в связи с чем внесение каких-либо изменений в трудовой договор при надлежащем осуществлении классного руководства без согласия работника не допускается.

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации.

Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и доплаты за классное руководство не допускается по причине отсутствия такого наименования должности педагогического работника в номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678.

Согласно письму Министерства экономического развития Российской Федерации от 22.06.2020 №55-к-9/1017 в целях обеспечения сопоставимости данных при проведении всех статистических наблюдений за заработной платой и с учетом отнесения выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство к элементам «прямой заработной платы» указанные выплаты включаются в фонд начисленной заработной платы работников в формах федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» и № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к доплате за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.

Установление и выплата доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, из средств бюджета области производятся строго в соответствии с постановлением правительства Тульской области от 15.04.2014 № 190 «О Порядке установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, доплаты за выполнение функций классного руководителя».